



บันทึกข้อความ

รับวันที่ 27 มิ.ย. 2568
เลขที่รับ 3721

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐๕๕-๒๕๕๕๓๖

ที่ พล ๐๐๑๙.๑/ ๕๖๖

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

หน้าห้อง ผวจ.พล.
เลขที่รับ 4023
วันที่ 27 มิ.ย. 2568
เวลา.....น.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ บันทึกข้อความสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๑๙.๑/๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๑) เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพิษณุโลกได้อนุมัติโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” งบประมาณจากงบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔,๖๒๕ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน) เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๑๙.๑/ว ๕๗๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒) เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดพิษณุโลก ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมขับเคลื่อนโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” และเข้ารับการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร หน่วยงาน และกลุ่มองค์กรที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓ คำสั่งจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑๐๙๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๓) เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty”

๑.๔ หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๑๙.๑/ว ๒๒๓๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๔) เรื่อง การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” ในวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๑.๕ ประกาศจังหวัดพิษณุโลก ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๕) เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty”

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
คุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ
ตามโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” โดยดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล
ให้แก่ผู้ได้รับรางวัล ในการประชุมกรรมการจังหวัด ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมพระพุทธรชินราช (๗๗๑) ชั้น ๗ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก (เอกสารแนบ ๖) พร้อมจัดทำ
รายงานผลการดำเนินโครงการ คน พช. “Phitsanulok of Honesty” เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๗)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายชัยพร เข็มขันธ)
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

ตรง



(นายทวี เสริมภักดีกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก



(นายทรงพล วิชัยชิตะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
27 มิ.ย. 2568



พัฒนาชุมชน
สระแก้ว

รายงานผลการดำเนินโครงการ คน พช. “Phitsanulok of Honesty”

ภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก



1 แนวคิดในการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และการจับคู่เชื่อมโยงองค์กรคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ วิถีชีวิต และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และการชื่อกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจังหวัดพิจิตรได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปร่วมนำร่องของจังหวัดพิจิตร ทั่วโลก ประจำปีเป็นวาระสำคัญของจังหวัดพิจิตร ทั่วโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยให้ทุกหน่วยงานร่วมกันจับคู่เชื่อมโยงประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตรได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด "Phitsanulok of Honesty" ภายใต้โครงการพัฒนาระบบสุจริตใสสะอาด เพื่อจับคู่เชื่อมโยงองค์กรคุณธรรม 5 ประการพอเพียง และวิถีชีวิต 5 บรรทัดฐานในการสร้างความโปร่งใสรวมทั้ง เป็นการจับคู่เชื่อมโยงการประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการคน พช. "Phitsanulok of Honesty"

ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและโครงการพัฒนาชุมชนพิษณุโลกใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

2 วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเริ่มสังกัด ร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม
- 1.2 เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม และยกย่องเจริญเกียรติคุณที่พัฒนาชุมชน สำนักงาน การพัฒนาชุมชนอำเภอ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมทั้งแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

3 กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาระบบสุจริต และกลุ่มองค์กรคุณธรรม

4 กระบวนการดำเนินงาน

- 4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์ และแผนการดำเนินการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสิน
- 4.3 ดำเนินกิจกรรมตามแผน
- 4.4 ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ และกลุ่มองค์กรคุณธรรมที่สมควรได้รับรางวัล

5 ผลสำเร็จของโครงการ

5.1 บุคลากรในสังกัดทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น สามารถใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสังกัด และสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และสามารถปฏิบัติตามระเบียบ ITA อย่างเป็นรูปธรรม



5.2 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวไกล นวัตกรรม ทักษะ เพื่อบริการประชาชน



5.3 มีเจ้าหน้าที่พัฒนาระบบสุจริตแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ



6 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 6.1 ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนให้ความสำคัญให้ความสำคัญและใช้ความร่วมมือนำในการดำเนินงานโครงการ
- 6.2 มีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ แผนฯ และเป้าหมายการดำเนินงานอย่างชัดเจน และสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
- 6.3 มีการสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนโครงการ โดยการให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงาน

สรุปผลการดำเนินโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty”
ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัย ของข้าราชการ ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งพัฒนาศักยภาพให้มีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน มีการคิดนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เพื่อพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และส่งเสริมการสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านความโปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจังหวัดพิษณุโลกได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นวาระสำคัญของจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ทุกส่วนราชการร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อใช้เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้

เพื่อเป็นการส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทุ่มเทให้กับราชการ ด้วยความโปร่งใส มีอุดมการณ์ เชี่ยวชาญ ในงานพัฒนาชุมชน สามารถร่วมพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล พร้อมร่วมขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก จึงได้จัดทำโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกให้มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีอุดมการณ์ เชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน และพัฒนาองค์กร ให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๗๖ คน และ กลุ่มองค์กรเครือข่ายงานพัฒนาชุมชนจำนวน ๙ อำเภอๆ ละ ๑ กลุ่ม/องค์กร

๔. ขั้นตอนดำเนินงาน

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก จัดทำโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เพื่อขออนุมัติโครงการฯ

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกประชาสัมพันธ์/ชี้แจงการดำเนินโครงการฯ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการฯ และแจ้งแผนปฏิบัติการฯ ให้บุคลากรในสังกัดทุกระดับทราบ

๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ ประกอบด้วย

๔.๔.๑ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการกำหนด ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการส่งเสริมกลุ่มองค์กรเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน ร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างน้อย อำเภอละ ๑ องค์กร

๔.๔.๒ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีอุดมการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชนด้วยการสร้างนวัตกรรม โดยวิทยากรจากภายในและภายนอกหน่วยงาน และมีกิจกรรมการอบรมออนไลน์ให้ความรู้เฉพาะทาง เช่น ความรู้เกี่ยวกับงานการพัสดุการเงิน งานทุนชุมชน งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฯลฯ ผ่านระบบ Webex

๔.๔.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดประชุม สื่อสาร ติดตามงาน และสร้างคลังความรู้ ดิจิทัลรูปแบบต่างๆ ในระบบ Google Drive และ Line official สำหรับเก็บข้อมูลแนวทางหรือคู่มือ การปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน รวมทั้งจัดทำระบบรายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ และการติดตาม การส่งรายงานประจำเดือนแบบ Online ที่สามารถตรวจทานความถูกต้องในการบันทึกข้อมูลได้แบบสองทาง และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางสื่อออฟไลน์และออนไลน์ของหน่วยงาน

๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่าย คุณธรรมต้นแบบ พร้อมจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน คุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๔.๖.๑ ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๔.๖.๒ ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๔.๖.๓ ประเภทกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ ประเภท

๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล

๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล

๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๔.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติโดยมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่าย คุณธรรมต้นแบบ โดยให้ผู้ได้รับรางวัลนำเงินรางวัลไปใช้ในการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม พร้อมรายงานผลให้จังหวัดทราบ

๔.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

๔.๙ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๕. ผลการดำเนินโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนกิจกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีการดำเนิน กิจกรรมภายใต้โครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” ดังนี้

๕.๑ ดำเนินการการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี อดทนอดกลั้น และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชนด้วยการสร้างนวัตกรรม โดยวิทยากรจากภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และมีกิจกรรมการอบรมออนไลน์ให้ความรู้เฉพาะทาง เช่น ความรู้เกี่ยวกับงานการพัสดุ การเงิน งานทุนชุมชน งานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ฯลฯ ผ่านระบบ Webex

๕.๑.๑ การดำเนินโครงการ CDD Phitsanulok Shark Team

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินโครงการ CDD Phitsanulok Shark Team กิจกรรม ฝึกอบรมทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ ซึ่งดำเนินการในวันที่ ๑๙ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ และ อสพ. รวมจำนวน ๔๗ คน มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีกลยุทธ์ ในการบริหารงานพัฒนาชุมชน และสามารถขับเคลื่อนประเด็นเน้นย้ำของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ ให้บรรลุเป้าหมาย

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑) การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หัวข้อ “บทบาทของนักพัฒนาชุมชนยุคใหม่ กับภารกิจ ๕+๑”

๒) การชี้แจงรายละเอียด/กิจกรรมที่ต้องขับเคลื่อนภารกิจสำคัญฯ ๕+๑

๓) กิจกรรม Workshop ที่ ๑ : หัวข้อ “การวิเคราะห์ศักยภาพบุคลากรและการกำหนดเป้าหมายการทำงาน การค้นหาศักยภาพส่วนบุคคลและการกำหนดเป้าหมายชีวิตและงานพัฒนาชุมชน”

๔) การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ “เทคนิคการเป็นวิทยากร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการพูด และกลยุทธ์ นำเสนอให้ผู้ฟังมีส่วนร่วม ผูกแน่นนำตัว ๑ นาที ให้ตราตรึงใจ”

๕) การสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ หัวข้อ “การวิเคราะห์ผู้ฟังแบบมีอาชีพ การออกแบบกิจกรรมการอบรมที่น่าสนใจ และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้พูดและผู้ฟัง”

๖) บรรยายพิเศษจากบุคคลต้นแบบในการพัฒนาชุมชน หัวข้อ “จุดไฟฝัน เติมพลังใจ : แรงบันดาลใจ จากบุคคลต้นแบบในการพัฒนาชุมชน” โดย นางมัลลิกา จินหลักร้อย ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดตาก

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑) กิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ คน พช. : พี่ปลุก น้องดูแล เติบโตรักที่แปลงโคกหนองนา” โดยการปลูกต้นส้มซ่า พืชสมุนไพรโบราณหายาก

๒) กิจกรรม Workshop ที่ ๒ การฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากร ซึ่งเป็นการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากรกระบวนการ(เสมือนจริง) โดยมีคณะกรรมการรับฟังและให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับใช้ในพื้นที่

ในการนี้ ได้รับเกียรติจากนายทรงพล วิชัยชิตะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ประธานในพิธีจับหลักสูตรการอบรมโครงการ CDD Phitsanulok Shark Team กิจกรรม ฝึกอบรมทักษะการเป็นวิทยากรกระบวนการ เป็นผู้มอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม โดยมีนายชัยพร เจริญชัย พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก กล่าวรายงานฯ และได้รับเกียรติจากนางสาววิศรา โสภาค ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จากนั้น นายทรงพล วิชัยชิตะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ได้พบปะกับผู้เข้าอบรมพร้อมบรรยายในหัวข้อ “การสร้างแรงบันดาลใจพัฒนางานเพื่อพัฒนาชุมชน” เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ในการพัฒนางาน พัฒนาคน พัฒนาชุมชน ขับเคลื่อนภารกิจในพื้นที่ให้บรรลุเป้าหมาย





๕.๑.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการพัสดุ การเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการพัสดุ การเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยดำเนินการเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดพิษณุโลก ในการให้ความรู้ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานการเงินและพัสดุของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ



๕.๑.๓ การอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน ผ่านระบบ Webex

CDD PHITSANULOK SHARK TEAM JUNE 2025

อย่าเพิ่งเบื่อหน้ากันนะ สุกรนี่เรานัดกัน
กับ 2 หัวข้อการอบรม
ที่จะทำให้คุณร้อง อ้อ...เข้าใจแล้ว
(รีเปลา?) อี๊

1 แนวทางการดำเนินงาน
จังหวัดพิษณุโลก
โดย พี่เร (นางสาวเรวดี หิมนต์)
เวลา 09.30 น.

2 แนวทางการขับเคลื่อน
สารสนเทศตำบลต้นแบบฯ
โดย บ๊องพ่างคนงาม
(นางสาวอิสรารักษ์ สามภักดิ์)
เวลา 13.30 น.

วันศุกร์ที่ 6 มิถุนายน 2568

Brought to you by...
นางทองสะกรณต์ สุดธัญญ์รัตน์
นาง กลังงานสารสนเทศการพัฒนายูนชน

Fang

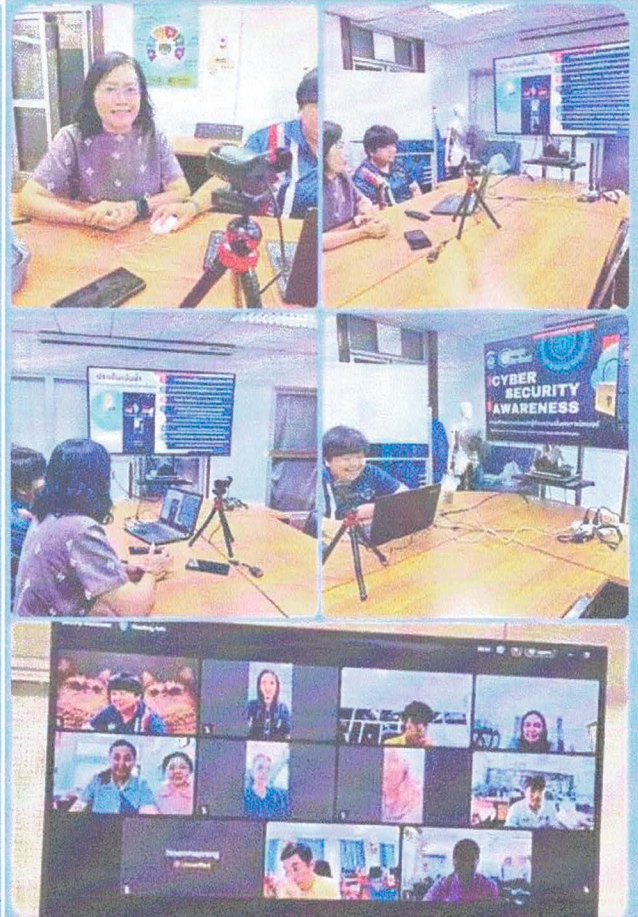
🌟 CDD:พิษณุโลก "คิดอย่างแชมป์ ทำอย่างแชมป์ 🏆" ด้วย SHARK MODEL 🐟🐟🐟

"ขอเชิญพบกับ เอ้ย..พบกับ การอบรมผ่านระบบ webex ประจำเดือน พฤษภาคม 68 กับหัวข้อที่ทุกท่านควรรู้ ในวันที่ 15 พ.ค.68 เวลา 13.30" แล้วอย่าลืมมาเจอกันนะคะ

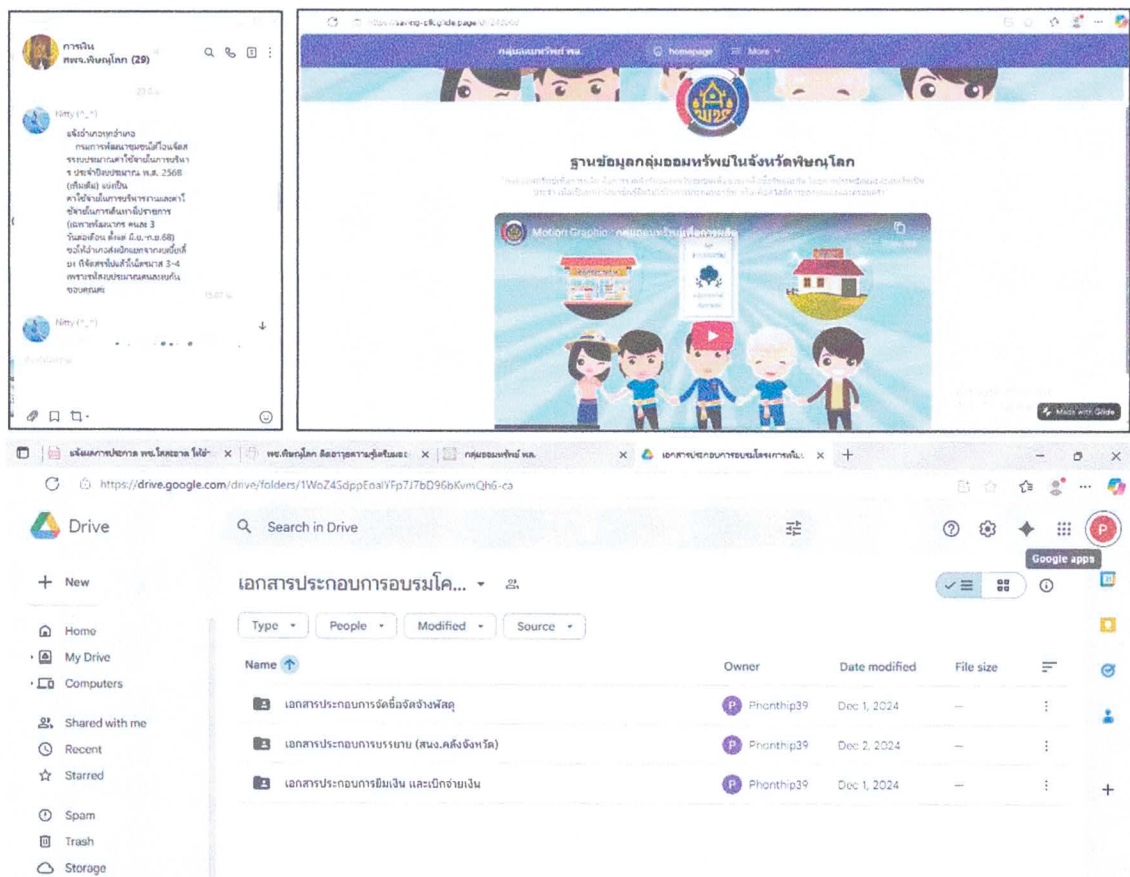
คุณเคยมีอาการเหล่านี้หรือไม่?...
หิวตลอดเวลา... นอนไม่หลับ... อ่อนเพลีย... ปวดหัว... วิตกกังวล... ขอบตาดำ... เบื่อหน่าย...
ปัญหาเหล่านี้จะหมดไป เมื่อคุณเข้าร่วมอบรมผ่านระบบ Webex Meeting กับเรา
พบกับหัวข้อการอบรมที่น่าสนใจ ที่ทำให้คุณต้องร้อง...เอ้ย...ร้องว่าวววว Wow

การอบรม
บน E-sarabun
บุพการีสานักงาน
ไตรมาส 3 - 4
แนวทาง
การดำเนินงาน

📅 วันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม 68 เวลา 13.30 น.
Meeting number: 2517 661 5200
Password: develop



๕.๒ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดประชุม สื่อสาร ติดตามงาน และสร้างคลังความรู้ดิจิทัลรูปแบบต่างๆ ในระบบ Google Drive และ Line official สำหรับเก็บข้อมูลแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน



๕.๓ กิจกรรมการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และมีการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดกิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๘ กิจกรรม ได้แก่

- ๑) กิจกรรมการสร้างความมั่นคงทางอาหาร
- ๒) กิจกรรมการจัดทำปฏิญญา “เสริมสร้างวินัยการตรงต่อเวลา”
- ๓) กิจกรรม “สุขภาพดี สัมผัสเย็น”
- ๔) กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพุดมิชอบ
- ๕) กิจกรรมการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสในพื้นที่
- ๖) กิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ด้วยมาตรการ ๖ ส
- ๗) กิจกรรมการรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย
- ๘) กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ “สานสายใยสัมพันธ์ สุขสันต์ปีใหม่ไทย”



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายชัยพร เข็มขันธ์ พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และจะดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

๑. กิจกรรมการสร้างความมั่นคงทางอาหาร
๒. กิจกรรมการจัดทำปฏิญญา “เสริมสร้างวินัยการตรงต่อเวลา”
๓. กิจกรรม “สุขภาพดี สัมผัสเย็น”
๔. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพุดมิชอบ
๕. กิจกรรมการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสในพื้นที่
๖. กิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ด้วยมาตรการ ๖ ส
๗. กิจกรรมการรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย
๘. กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ “สานสายใยสัมพันธ์ สุขสันต์ปีใหม่ไทย”

โดยจะร่วมกันดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกเป็น “องค์กรคุณธรรม” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชัยพร เข็มขันธ์)
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน มีผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมทั้งหมดตามแผนฯ และบุคลากรในสังกัดทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด สรุปได้ดังนี้

๑) ผลสำเร็จของกิจกรรมการสร้าง ความมั่นคงทางอาหาร

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ/จังหวัด ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมการสร้าง ความมั่นคงทางอาหารโดยได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการปลูกผักสวนครัวในพื้นที่บ้านพักหรือสำนักงาน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมการสร้าง ความมั่นคงทางอาหารในพื้นที่ ๙ อำเภอ รวมทั้งการปลูกผัก ณ โรงเรียน/ศูนย์เด็กเล็ก และศาสนสถาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เสริมสร้างให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเป็นการเสริมสร้างความรักความสามัคคีระหว่างคนในครอบครัว และคนในหมู่บ้าน/ชุมชน ได้เป็นอย่างดี



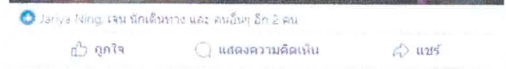
๒) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการจัดทำปฏิญญา “เสริมสร้างวินัยการตรงต่อเวลา”

พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก และพัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ลงนามในปฏิญญาของหน่วยงาน และถือปฏิบัติตามปฏิญญาโดยเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมตรงต่อเวลาที่ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม และมีการลงชื่อปฏิบัติงานครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด



๓) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม “สุขภาพดี สีส้มเย็น”

พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก และพัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อรักษาสุขภาพ และมีการจัดทำคลิปวิดีโอ เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดมีการสร้างสรรค์กิจกรรมร่วมกันในการผ่อนคลายความความเครียดจากการทำงาน มีความสัมพันธ์อันดีในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการทำคลิปวิดีโอ และยังเป็นการสร้างรอยยิ้มให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และต่างหน่วยงานอีกด้วย



๔) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ

ผู้บริหารบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินกิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเกิดความตระหนัก และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตและประเพณีมิชอบในหน่วยงาน



๕) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสในพื้นที่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ร่วมประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรมทอดผ้าป่าสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งจังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการทอดผ้าป่ากองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นประจำทุกปี ปัจจุบันมียอดเงินรวมทั้งสิ้น ๓,๒๘๒,๑๐๓.๑๒ บาท ทั้งนี้ เมื่อปี ๒๕๖๗ กองทุนฯ ได้มีการช่วยเหลือเด็กก่อนวัยเรียนอายุตั้งแต่แรกเกิดถึง หกปีที่อยู่ในครัวเรือนยากจนด้อยโอกาส รวมทั้งสิ้น ๒๔๕ ทุน ทุนละ ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๖๗,๕๐๐ บาท และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ดำเนินการมอบทุนช่วยเหลือเด็กยากจนด้อยโอกาสในพื้นที่ ๙ อำเภอ ส่งผลให้สามารถช่วยเหลือเด็กยากจน ด้อยโอกาสในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

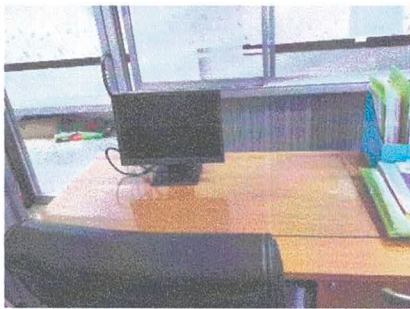
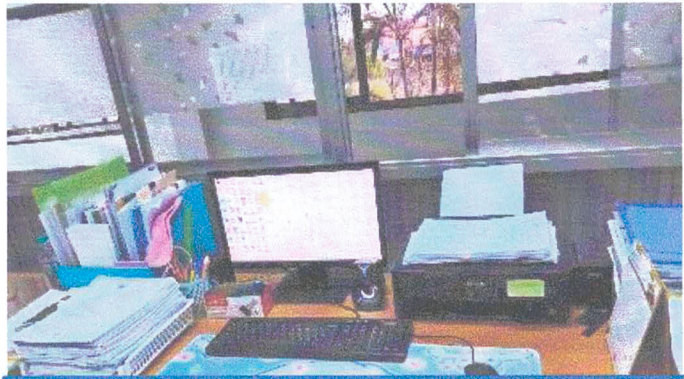


๒) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการรักษาสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน ด้วยมาตรการ ๒ ส

(สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สุจริตโปร่งใส)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก นำโดยนายชัยพร เจริญชัย พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ร่วมดำเนินกิจกรรม ๕ ส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรในสังกัดทุกคนมีจิตสำนึกที่ดี และมีจิตอาสาในการดูแลรักษาความสะอาดในบริเวณสถานที่ทำงานโดยการทำกิจกรรม ๕ ส รวมทั้งมีการส่งเสริมกิจกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยการติดประกาศเจตนารมณ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน ทำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและอำเภอ เป็นสำนักงานที่มีความสะอาด ปลอดภัย พร้อมให้บริการประชาชน และสามารถลดขยะมูลฝอยภายในหน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนขยะมูลฝอยในปี ๒๕๖๗





๗) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย

พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย เพื่อเป็นการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เป็นการแสดงถึงความภาคภูมิใจในการอนุรักษ์ ส่งเสริมและเผยแพร่ผ้าไทยศิลปะอันล้ำค่าของชาติให้ดำรงคงอยู่ ปรากฏเป็นความภาคภูมิใจของคนไทย และเป็นความชื่นชมของชาวโลก พร้อมทั้งเชิดชูอัตลักษณ์คุณค่าผ้าท้องถิ่น สืบสานอนุรักษ์ผ้าท้องถิ่นไทยให้คงคู่อยู่ในแผ่นดินสืบไป รวมทั้งสามารถส่งเสริมการใช้ผ้าไทย และประชาสัมพันธ์ผ้าของจังหวัดพิษณุโลก ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายมากขึ้น และสามารถสืบสานพระดำริ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่ได้ทรงประทานลายผ้า พระราชทาน ได้แก่ “ผ้าลายขอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรีฯ” ผ้าขิดลาย นารีรัตนราชกัญญา และผ้าลายดอกกรักราชกัญญา และสามารถเพิ่มมูลค่าสร้างรายได้ให้แก่ช่างทอผ้า เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้เป็นอย่างดี



๘) ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมจัดกิจกรรมงาน ประเพณีรดน้ำดำหัวเนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์หรือวันขึ้นปีใหม่ของไทย ซึ่งเป็นการแสดงความเคารพ และความกตัญญูต่อผู้อาวุโส และผู้มีพระคุณ ด้วยความเชื่อว่าเป็นการขอขมาลาโทษ ในงาน สืบสานประเพณี สงกรานต์ "สานสายใยสัมพันธ์..สุขสันต์ปีใหม่ไทย" เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีอดีตผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการบำนาญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลก และมีบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดพิษณุโลกเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด และกิจกรรมดังกล่าว สามารถเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในสังกัดได้เป็นอย่างดี



๕.๔ ผลการดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ พร้อมจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๕.๔.๑ การดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการคัดเลือกประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และประเภทกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก โดยมีผู้นำเสนอผลงานเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๓ ประเภท ๆ ละ ๙ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๗ ราย ดังนี้

ประเภท เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ			
๑	นางสาวนภัสสรณ์ ไกรังกา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สพอ.เมืองพิษณุโลก
๒	นางสาวปัทมา มหาโพธิ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.นครไทย
๓	นางสาวจินดาพร เบาใจ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.ชาติตระการ
๔	นางสาววรารกร เนียมวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บางระกำ
๕	นางสาวอัจฉริยา ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.พรหมพิราม
๖	นางสาวศิริพร สาธิตามาศ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.บางกระทุ่ม
๗	นางสาวธัญญ์กานันท์ อินอ่วม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.วัดโบสถ์
๘	นางสาวเกศินี พุ่มเพชรสา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.วังทอง
๙	นายศุภกิจ ชันทอง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สพอ.เนินมะปราง

ประเภท สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ	
๑	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก
๒	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชาติตระการ
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางกระทุ่ม
๖	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรหมพิราม
๗	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดโบสถ์
๘	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง
๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเนินมะปราง

ประเภท กลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ		
๑	เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนา (ผู้นำ อช.) อำเภอเมืองพิษณุโลก	อำเภอเมืองพิษณุโลก
๒	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินอำเภอนครไทย	อำเภอนครไทย
๓	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านขอนแก่นสองสลึง หมู่ที่ ๒ ตำบลท่าสะแก	อำเภอชาติตระการ
๔	เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนา (ผู้นำ อช.) อำเภอบางระกำ	อำเภอบางระกำ
๕	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านบางกระน้อย หมู่ที่ ๒ ตำบลนครป่าหมาก	อำเภอบางกระทุ่ม
๖	เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนา (ผู้นำ อช.) อำเภอพรหมพิราม	อำเภอพรหมพิราม
๗	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านเขาไร่ศรีราชา หมู่ที่ ๖ ตำบลท่างาม	อำเภอวัดโบสถ์
๘	คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลพันชาลี	อำเภอวังทอง
๙	คณะกรรมการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลไทรย้อย	อำเภอเนินมะปราง

ภาพถ่ายการดำเนินการคัดเลือกฯ



๕.๔.๒ ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
คุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ
และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการคน พช. "Phitsanulok of Honesty"

ตามที่ จังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินโครงการคน พช. "Phitsanulok of Honesty" ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงาน และกลุ่มองค์กรภาคเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน มีทัศนคติคำนึงในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและคุณประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของจังหวัดพิษณุโลก โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิษณุโลก ได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการคน พช. "Phitsanulok of Honesty" เสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกาศ ดังนี้

๑. ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

- ๑.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นายศุภกิจ ชื่นทอง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก
- ๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ นางสาวปัทมญา มหาโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก
- ๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ นางสาวนภัสภรณ์ ใจเรียงกา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

- ๒.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรหมพิราม
- ๒.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง
- ๒.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ

๓. ประเภทกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ

- ๓.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนา (ผู้นำ อช.) อำเภอพรหมพิราม
- ๓.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลพันชาลี อำเภอวังทอง
- ๓.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนา (ผู้นำ อช.) อำเภอเมืองพิษณุโลก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทวี เสริมภักดีกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

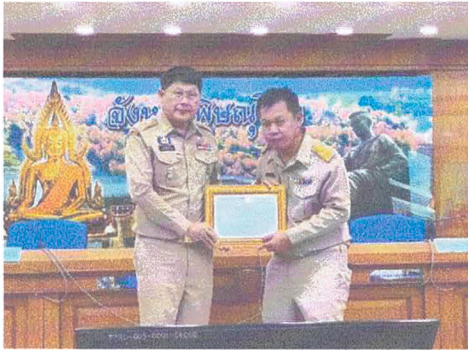
๕.๔.๓ ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ

นายทวี เสริมภักดีกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ให้เกียรติมอบใบประกาศเกียรติคุณพร้อมเงินรางวัลให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๓ ประเภท เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมพระพุทธชินราช (๗๗๑) ชั้น ๗ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก โดยมีภาพกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังนี้

ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

รางวัลชนะเลิศ นายศุภกิจ ชันทอง

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนันทะพราง



ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

รางวัลชนะเลิศ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรหมพริราม



ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ นางสาวปัทมมา มหาโพธิ์

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย



ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง



ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ นางสาวนภัสภรณ์ ใจริงกา

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก



ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ



ภาพกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ (ต่อ)

ประเภทกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ
รางวัลชนะเลิศ เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอพรหมพิราม



ประเภทกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลพันชาลี อำเภอลำทะเมนชัย



ประเภทกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ เครือข่ายผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก



ภาพกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ (ต่อ)



๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๖.๑ ผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงานให้ความสำคัญ สนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดในการดำเนินการตามเกณฑ์/แนวทางการดำเนินกิจกรรมที่กำหนด

๖.๒ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๖.๓ มีการกำหนดแผนและเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยมีการสร้างการมีส่วนร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ

๖.๔ บุคลากรในสังกัดทุกคนให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม

๖.๕ มีการสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามเกณฑ์โดยการให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานพัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ

๗. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๗.๑ ดำเนินการการจัดประชุมเพื่อสรุปผลการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับผลของความสำเร็จที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งมีการวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดในปีถัดไป

๗.๒ ดำเนินการการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานที่มีความน่าสนใจ และหลายหลายรูปแบบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน กลุ่มองค์กรเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้

๗.๓ สามารถใช้เป็นโครงการในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระดับจังหวัด สามารถเป็นแบบต้นแบบในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอก หน่วยงาน และเป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจของประชาชนได้ตลอดไป



โครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty”

ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและโครงการพัฒนาชุมชนพิษณุโลกใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

1 แนวคิดในการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจังหวัดพิษณุโลกได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นวาระสำคัญของจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการคน พช. “Phitsanulok of Honesty” ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมีมิติที่ 5 บริหารงานในการสร้างความโปร่งใส รวมทั้ง เป็นการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

2 วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม
- 1.2 เพื่อเสริมสร้างบุคลกรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

3 กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน และกลุ่มองค์กรเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน

4 กระบวนการดำเนินงาน

- 4.1 สร้างความผูกพันเข้ามเกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์ และแผนการดำเนินงานโครงการ
- 4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสิน
- 4.3 ดำเนินกิจกรรมตามแนวทาง
- 4.4 ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และกลุ่มองค์กรเครือข่ายคุณธรรมต้นแบบที่ยกย่องเชิดชูเกียรติ

5 ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

- 5.1 บุคลากรในสังกัดทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ให้ความสำคัญให้การเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น สามารถใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสังกัด และสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม
- 5.2 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาหน่วยงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน ทันสมัย เชื่อมบริการประชาชน
- 5.3 มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

6 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- 6.1 ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนในสังกัดให้ความสำคัญและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน
- 6.2 มีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ แผนฯ และเป้าหมายการดำเนินงานอย่างชัดเจน และสร้างความเข้าใจให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
- 6.3 มีการสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยการให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงาน
