



การทบทวนผลการดำเนินงาน และถอดบทเรียนดำเนินโครงการนวัตกรรมปี 2567 โครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



“คน พช.ดี ศรีสองแคว”

การทบทวนผลการดำเนินงาน/ถอดบทเรียนผลการดำเนิน โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

๑. ความเป็นมา

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ทั้งนี้รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชนด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจังหวัดพิษณุโลกได้กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นวาระสำคัญของจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ทุกส่วนราชการร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อใช้เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้

เพื่อเป็นการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่มเท ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างเป็นรูปธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก จัดทำโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เพื่อขออนุมัติโครงการฯ

๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก/อำเภอมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” ประกอบด้วยการดำเนินกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบพร้อมจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ

๓.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ ระดับอำเภอ จัดทำเอกสารผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

๓.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๖.๑ ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๓.๖.๒ ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๓.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติโดยมอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัลแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ

๓.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

๓.๙ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๔. ผลการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

๑. โครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๑.๑ มีการจัดทำโครงการนวัตกรรม ได้แก่ โครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” ซึ่งเป็นโครงการที่ได้จากการระดมความคิดเพื่อสำรวจ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดพิษณุโลก (ITA) ซึ่งเป็นโครงการที่สามารถใช้เป็นกลไกในการบริหารคน และบริหารงานพัฒนาชุมชน ให้มีความโปร่งใส และสอดคล้องตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ลงนามอนุมัติโครงการ)

เลขที่โครงการ ๐๐๐๐๐
ชื่อโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๑. หลักการและเหตุผล
รัฐชาติให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าเทียมต่อพลเมืองของชาติ ทั้งนี้รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบาราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายหลักในการดำเนินงานคือ ๓ ด้านหลักคือ ๑. การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ๒. การสร้างมาตรฐาน ๓. การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐาน การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม และมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าเทียมต่อพลเมืองของชาติ ทั้งนี้รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบาราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใส โดยได้กำหนดนโยบายหลักในการดำเนินงานคือ ๓ ด้านหลักคือ ๑. การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ๒. การสร้างมาตรฐาน ๓. การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐาน การสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์
๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานโดยให้ใช้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คีตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

/ศ. ขึ้นยอม...

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก จัดทำโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เพื่ออนุมัติโครงการ

๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ประสานทีมพี่เลี้ยงดำเนินการดำเนินโครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก/อำเภอมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” ประกอบด้วยแผนดำเนินการด้านกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก โดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คีตัญญูในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ พร้อมจัดทำแผนการพิจารณาคัดเลือก

๓.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ ระดับอำเภอ จัดทำเอกสารผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ ตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ส่งถึงสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกพิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

๓.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๖.๑ ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”
จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๓.๖.๒ ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ รางวัล ดังนี้

๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล

๓.๗ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติโดยมอบใบประกาศเกียรติคุณ หรือเงินรางวัล แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ

๓.๘ มอบเงินรางวัลให้แก่ผู้ได้รับรางวัลตามลำดับ

๓.๙ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหาร

๔. กลุ่มเป้าหมาย
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ
ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ
มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณดำเนินการ
งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๖,๕๐๐ บาท (หกพันแปดร้อยสิบบาทถ้วน)
(รายละเอียดแนบท้าย)

/ศ. ผศ.พิศาวดี...

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีชื่อเสียงด้านการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยให้ใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คีตัญญู ในการดำเนินงานและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๓ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความภูมิใจ และแสดงออกในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน และมีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก สามารถขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลแบบฉบับ ITA บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่ ป.ช.ศ. กำหนด

๕.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีแผนปฏิบัติการและดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนงานโครงการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

๕.๓ มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” จำนวน ๓ คน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓ อำเภอ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นายสุกัญญา นามะ)
ตำแหน่ง
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)
(นายสมชาย หิตทิพย์)
ตำแหน่ง
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)
(นายสุกัญญา นามะ)
ตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ
“คน พช.ดี ศรีสองแคว”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

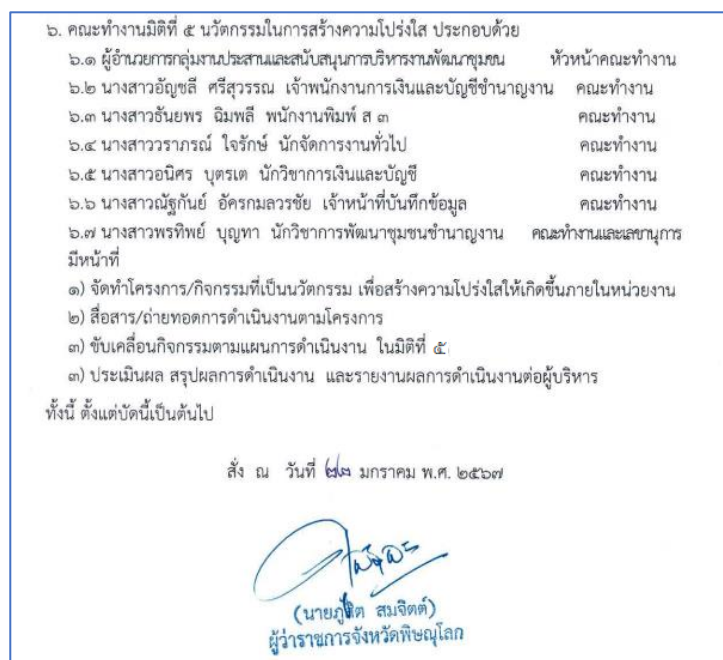
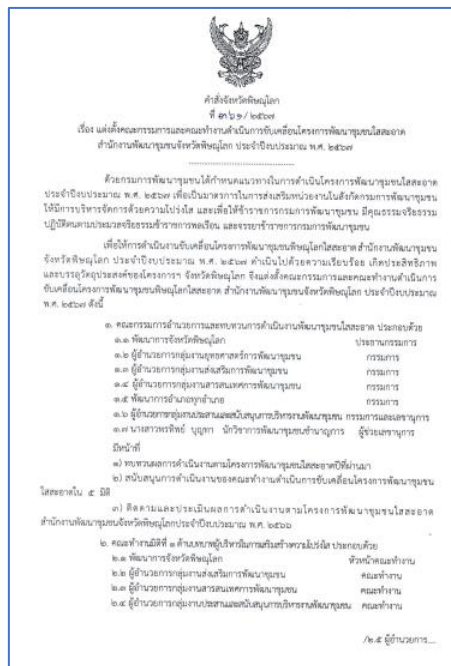
ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	หน่วยละ	เป็นเงิน
๑	เงินรางวัล			๖,๐๐๐
๒	ค่าวัสดุ			๕๐๐
	- ครอบคลุมใบประกาศ	๖ ใบ	๓๓๓	๒,๐๐๐
	รวมทั้งสิ้น (หกพันแปดร้อยสิบบาทถ้วน)			๖,๕๐๐

หมายเหตุ :

๑. รางวัลประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”
- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล ไปประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๕๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล ไปประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล ไปประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ
- รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล ไปประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๕๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล ไปประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล ไปประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๕๐๐ บาท

๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส



- มีการแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”



๓. มีการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการตามแนวทางที่กำหนด



- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม มีความโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานได้

- คณะกรรมการลงพื้นที่พิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ ๑, ๒ และ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๙ อำเภอ




 ประกาศกระทรวงยุติธรรม
 เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และ
 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

ตามที่ จังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนโมเดลลิ่ง โดยจัดทำโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” เพื่อเสริมสร้างให้เกิดการยอมรับจากมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดพิษณุโลก โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นนายช่างส่งเสริมคุณธรรมและหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนแก่หน่วยงานต้นแบบคุณธรรมต้นแบบอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้การกำกับดูแลและกวดขันในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิษณุโลก ได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” เสร็จเรียบร้อยแล้ว บราชกฤษฎีกา ดังนี้

๑. ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”
 - ๑.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นายอภิสิทธิ์ จิตกรดี ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก
 - ๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ นายสาวิทย์ จ้างิษฐกุล ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมือทองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
 - ๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ นางสาวณิชากร อภิชาติ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก
๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ
 - ๒.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมือทอง
 - ๒.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมือทองพิษณุโลก
 - ๒.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นายอภิสิทธิ์ จิตกรดี)
 ผู้อำนวยการจังหวัดพิษณุโลก

**เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ
“คน พช.ดี ศรีสองแคว”**


รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1

นายสาวิทย์ จ้างิษฐกุล
 นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 สพอ.เมืองพิษณุโลก


รางวัลชนะเลิศ

นายอภิสิทธิ์ จิตกรดี
 นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
 สพอ.บางระกำ


รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2

นางสาวเพ็ญรวี เป้าคำ
 นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
 สพอ.นครไทย

สำนักงานพัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ


รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1

**สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอมือทองพิษณุโลก**


รางวัลชนะเลิศ

**สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอบางระกำ**


รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2

**สำนักงานพัฒนาชุมชน
อำเภอบางระกำ**



๔. สรุปผลความสำเร็จในการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”



โครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

ภายใต้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและโครงการพัฒนาชุมชนพิษณุโลกใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1 แนวคิดในการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยวัดผลประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจังหวัดพิษณุโลกได้ส่งเสริมให้ส่วนราชการทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดให้กรมการพัฒนาชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นวาระสำคัญของจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ทุกหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในมิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมีมิติที่ 5 วัฒนธรรมในการสร้างความโปร่งใสรวมทั้ง เป็นการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

2 วิสัยทัศน์

1.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม
1.2 เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ที่มีผลงานโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

5 ผลสำเร็จของโครงการ

5.1 บุคลากรในสังกัดทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ให้มีความสำคัญในการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น สามารถใช้หลักคุณธรรม 5 ประการ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสังกัด และสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างเป็นรูปธรรม

5.2 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี สามารถพัฒนาหน่วยงานให้ก้าวหน้า นำพาทีมงาน สนับสนุนหรือบริการประชาชน

5.3 มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

3 กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน

4 กระบวนการดำเนินงาน

4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางหลักเกณฑ์ และแผนการดำเนินงานโครงการฯ
4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตัดสินเลือกฯ
4.3 ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานและหลักเกณฑ์
4.4 ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่คุณธรรมต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ

6 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

6.1 ผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนในสังกัดให้ความสำคัญและให้ความสำคัญในการดำเนินโครงการ
6.2 มีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ แผน และเป้าหมายการดำเนินงานอย่างชัดเจน และสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
6.3 มีการสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยการให้รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงาน



“คนพช.ดี ศรีสองแคว”

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ
นายพงษ์สิทธิ์ นิตกรดี
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ
สพอ.บางระกำ จ.พิษณุโลก

พอเพียง

1. จัดทำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน
2. ปฏิบัติงานด้วยหลักพอเพียง และยึดมั่นหลักคุณธรรม 5 ประการ
3. เลือกลำดับความสำคัญก่อนและหลัง
4. ประเมินผลการทำงาน

“ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคุณธรรม 5 ประการในการปฏิบัติงาน”

วินัย

1. ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
2. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย
3. การปฏิบัติตนตามระเบียบวินัย
4. มีวินัยในการรักษาสุขภาพกายและจิตใจของตนเอง

“ด้วยหลักวินัยในการปฏิบัติงานและยึดมั่นหลักคุณธรรม 5 ประการในการปฏิบัติงาน”

สุจริต

1. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
2. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน (No Gift Policy)
3. มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

“เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา”

จิตอาสา

1. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้งที่ส่วนราชการจัดขึ้น
2. มอบเครื่องอุปโภคบริโภคช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ประสบภัย
3. ร่วมประชาสัมพันธ์รับบริจาคเงินสมทบกองทุนพัฒนาเด็กชนบท
4. ร่วมกิจกรรม 5 ส ดูแลรักษาความสะอาดหน่วยงาน

“ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา”

กตัญญู

1. ร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ และบุคลากร
2. ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย รักษาของมรดกทางวัฒนธรรมของหน่วยงาน
3. ร่วมกิจกรรมรักษาไว้และสืบทอดไว้

“ร่วมกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรม”

รางวัลชนะเลิศ “คนพช.ดี ศรีสองแคว”

“พอเพียง” “วินัย” “สุจริต” “จิตอาสา” “กตัญญู”



โครงการ “คนพช.ดี ศรีสองแคว”

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอรองทองจังหวัดพิษณุโลก

พอเพียง

1. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนจัดทำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนในพื้นที่ปลูกฝังค่านิยมหลักคุณธรรม 5 ประการ
3. มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักคุณธรรม 5 ประการ

“มีการจัดกิจกรรม Kick off”

วินัย

1. บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
2. บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบวินัย
3. มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมหลักคุณธรรม 5 ประการ
4. “สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวินัยในการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน (No Gift Policy)”

“มีการจัดกิจกรรม Kick off”

สุจริต

1. มีการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
2. บุคลากรทุกคนร่วมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน (No Gift Policy)
3. บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบวินัย

“มีการจัดกิจกรรม Kick off”

จิตอาสา

1. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทุกครั้งที่ส่วนราชการจัดขึ้น
2. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาและช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ประสบภัย
3. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเด็กชนบท
4. ร่วมกิจกรรม 5 ส ดูแลรักษาความสะอาดหน่วยงาน

“ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา”

รางวัลชนะเลิศ “คนพช.ดี ศรีสองแคว”

“พอเพียง” “วินัย” “สุจริต” “จิตอาสา” “กตัญญู”

- มีการสรุปผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว โดยบุคลากรประมาณร้อยละ ๘๕ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด รองลงมาอยู่ในระดับมาก และมีข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการคือ ห่วงระยะเวลาในการดำเนินการคัดเลือกกำหนดเร็วเกินไป และอยู่ในช่วงการประกวดกิจกรรมอื่นๆ

แบบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการนวัตกรรม “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป จำนวนผู้เข้าสอบแบบสอบถามทั้งหมด 74 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
1. เพศ			
• ชาย	7	9.45	
• หญิง	67	90.55	
2. อายุ			
• 21 - 30 ปี	9	12.16	
• 31 - 40 ปี	26	35.14	
• 41 - 60 ปี	39	52.70	
3. ระดับการศึกษาสูงสุด			
• ปริญญาตรี	39	52.70	
• สูงกว่าปริญญาตรี	35	47.30	
4. สิ่งกีด			
• บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	22	29.30	
• บุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	52	70.27	

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจการดำเนินโครงการ

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ									
	มากที่สุด (5)		มาก (4)		ปานกลาง (3)		น้อย (2)		น้อยที่สุด (1)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. การประชาสัมพันธ์โครงการ	67	90.54	7	9.46	-	-	-	-	-	-
2. วัตถุประสงค์ของโครงการ	65	87.84	9	12.16						
3. ขั้นตอน/วิธีการในการดำเนินโครงการ	65	87.84	9	12.16	-	-	-	-	-	-
4. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/การขึ้นเครื่องโครงการ	42	56.76	28	37.84	4	5.40				
5. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”	56	75.68	18	24.32	-	-	-	-	-	-
6. หลักเกณฑ์ในการดำเนินโครงการและการพิจารณาคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ	61	82.43	13	17.57	-	-	-	-	-	-
7. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติในการประชุมกรรมการจังหวัด	70	94.60	4	5.40	-	-	-	-	-	-
8. ท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวมระดับใด	64	86.49	10	13.51	-	-	-	-	-	-

ตอนที่ 2 ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ

- ระยะเวลาในการดำเนินโครงการสั้นเกินไป/ห้วงระยะเวลาในการพิจารณาคัดเลือกที่ยกย่องเชิดชูเกียรติเร็วเกินไป

- มีการรายงานการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกอย่างต่อเนื่อง และท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก แสดงความชื่นชมต่อการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” โดย “ให้นำเรื่องเข้าที่ประชุมกรรมการจังหวัด และขอให้หน่วยงานที่มีหน่วยงานระดับอำเภอได้ดำเนินการในรูปแบบเดียวกัน และให้จัดทำเป็นโครงการขับเคลื่อนระดับจังหวัด สร้าง Model การดำเนินการด้วย”

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก กรมส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐๕๕-๒๕๖๕๒๒๐

ที่ พส. ๐๐๑๙.๑/๒๕๖๕ **วันที่** ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกรมการพัฒนาชุมชนที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๕๐๓๔ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสารแนบ ๑) เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยได้กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนสองแคว จำนวน ๕ มิติ ได้แก่ มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส มิติที่ ๒ สำนักงานสะอาด มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๑.๒ หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พส. ๐๐๑๙.๑/ว ๓๗๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒) เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดพิษณุโลก ให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และเข้าร่วมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓ หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พส. ๐๐๑๙.๑/ว ๑๓๒๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓) เรื่อง การดำเนินงานโครงการ “สำนักงาน พช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส” จังหวัดพิษณุโลก ให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอร่วมขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ “สำนักงาน พช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส” และเข้าร่วมการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๖ ส ดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานมีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา ในการพัฒนาหน่วยงานให้สะอาด น่ายกย่อง และบุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยุติธรรม ในการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้กำหนดพื้นที่ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกตามโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และโครงการ “สำนักงาน พช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส” ในวันที่ ๑, ๒ และ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ (เอกสารแนบ ๔) เพื่อคัดเลือกเจ้าหน้าที่ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จำนวน ๓ ประเภท ดังนี้

๒.๑.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว”

๒.๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ

๒.๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๖ ส ดีเด่น

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำร่างคำสั่งจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” (เอกสารแนบ ๕) และร่างคำสั่งจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๖ ส ดีเด่น ตามโครงการ “สำนักงาน พช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส” (เอกสารแนบ ๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ขอบกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๓๗๘๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๗) หมวด ๓/๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๑ ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานที่กำกับดูแล ข้อ ๕ การกำกับดูแลและสั่งการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือก ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แจ้งอำเภอทุกอำเภอ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรมต้นแบบ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอคุณธรรมต้นแบบ ตามโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” และคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๖ ส ดีเด่น ตามโครงการ “สำนักงาน พช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส” ตามข้อ ๒๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่เสนอพร้อมนี้

๑) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๒) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๓) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๔) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๕) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๖) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๗) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๘) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๙) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๑๐) - **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก



นายสุจิตต์ สมจิตต์
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

๑) นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัด
และให้หน่วยงานที่มีหน่วยงานระดับอำเภอได้ดำเนินการในรูปแบบเดียวกัน และให้จัดทำเป็นโครงการขับเคลื่อนระดับจังหวัด สร้าง Model การดำเนินการด้วย

- **คนของตัว**
- **น้ำใจกันเอง** เมื่อปี ๒๐๒๐ (นางศุภมาส เกตุเมธี)
พัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

1. โทก หอง นา

2. การสร้างความมั่นคงทางอาหาร

3. พาไทยใส่ใจสุขภาพ

4. คพว.

5. OTOP

6. กองทุนพัฒนาชนบทาผลดี

นายสยาม ศิริมงคล

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

7. Click ชุมชน

8. จปฐ.

9. กองทุนชุมชน

10. บริษัท ประชาธิปไตย จำกัด

11. องค์การคุณธรรม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก รายงานการดำเนินงานภารกิจสำคัญ
ที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเน้นย้ำ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลกทราบ



๕. แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

๕.๑ มีการจัดประชุมเพื่อสรุปผลการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเกี่ยวกับผลของความสำเร็จที่ได้รับ ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางในการแก้ไขปัญหารวมทั้งมีการวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการฯ ในปีถัดไป

๕.๒ มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานที่มีความน่าสนใจ และหลายหลายรูปแบบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน กลุ่มองค์กรเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐและเอกชนได้

๕.๓ สามารถนำผลการดำเนินโครงการ “คน พช.ดี ศรีสองแคว” มาบูรณาการในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับจังหวัด สามารถเป็นแบบต้นแบบในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอกหน่วยงาน และเป็นหน่วยงานที่น่าเชื่อถือเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนได้ตลอดไป



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้เกียรติบัตรจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เนื่องจากมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ “ต้นแบบคุณธรรม” และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง เพื่อเข้ารับการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับจังหวัด

