

แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์การคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมการสร้างควมมั่นคงทางอาหาร ตาม โครงการ “Phitsanulok Model” “ปรับเปลี่ยนดี ชีวิตรัฐ” เมืองสองแคว (Super ๖G)	พอเพียง	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน และ ประชาชนในพื้นที่ ๙ อำเภอ	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ มีการปลูกพืชผัก สมุนไพร เพื่อสร้าง ความมั่นคงทางอาหาร บริเวณที่ บ้านพัก หรือในบริเวณพื้นที่ที่ตั้ง ของสำนักงาน ๒. ครีวี่ร้อยละของประชาชนในพื้นที่มี การปลูกผักสวนครัว คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน
๒	กิจกรรมการจัดทำปฎิญา “เสริมสร้างวินัยการตรง ต่อเวลา” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ	วินัย	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน	๑. มีปฎิญาของสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด/อำเภอ เรื่องการตรงต่อ เวลาในการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรในสังกัด มีพฤติกรรม การตรงต่อเวลา และลงชื่อ ปฏิบัติงานครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรในสังกัด	มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน
๓	กิจกรรมสุขภาพดีสี่ไม่งเย็น พร้อมมีการทำคัลลิสตัน สร้างรอยยิ้มจากการดำเนินกิจกรรมสุขภาพดีสี่ไม่ง เย็นเผยแพร่ลงกลุ่มไลน์ CDD Phitsanulok และสื่อออนไลน์ช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	วินัย	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน	มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนคุณธรรม ต้นแบบ “คนพหุดี ศรีสองแคว” จำนวน ๙ อำเภอๆ ละ ๑ คน ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน
๔	กิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน	๑. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมแสดงสัญลักษณ์ การต่อต้านการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	มกราคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	คุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	หัวระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	กิจกรรมการรักษาสีเสื้อแดงล้อมของหน่วยงาน ๖ ส (เสาสง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สุจริต โปร่งใส) (อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง)	วินัย สุจริต, จิตอาสา	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมฯ ๒. มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน
๖	กิจกรรมการช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส	จิตอาสา	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน และกลุ่มองค์กรเครือข่ายการพัฒนาชุมชน	๑. เด็กยากจนด้อยโอกาสในพื้นที่ จังหวัดพิษณุโลกได้รับการช่วยเหลือ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ราย	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานประสานและ สนับสนุนการ บริหารงานพัฒนาชุมชน
๗	กิจกรรมการรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย	กตัญญู	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน และกลุ่มองค์กรเครือข่ายการพัฒนาชุมชน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ ร่วมรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย ๒. ผู้นำกลุ่มองค์กรเครือข่าย การพัฒนาชุมชน มีร่วมรณรงค์ให้ใช้ และสวมใส่ผ้าไทย	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน
๘	กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ "สานสายใยสัมพันธ์ สุขสันต์ปีใหม่ไทย"	กตัญญู	บุคลากรในสังกัดสพอ./สพจ.ทุกคน และกลุ่มองค์กรเครือข่ายการพัฒนาชุมชน	๑. บุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ ร่วมรณรงค์ให้ใช้และสวมใส่ผ้าไทย ๒. ผู้นำกลุ่มองค์กรเครือข่าย การพัฒนาชุมชน มีร่วมรณรงค์ให้ใช้ และสวมใส่ผ้าไทย	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ของทางราชการ	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวพรทิพย์ บุญทา)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ