



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร. ๐๕๕-๒๕๘๕๓๖
ที่ พล ๐๐๑๙.๑/ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส (โครงการ “๓ ธรรม นำ พช. พิษณุโลก ใส่สะอาด”)
เรียน พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๖ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส และกำหนดให้รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ นั้น

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินโครงการ “๓ ธรรม นำ พช. พิษณุโลก ใส่สะอาด” พร้อมทั้งได้มีการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปรายงานตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐดี ทองเพชรแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ทราบ

(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

สรุปผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

โครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด”

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมกับสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๙ อำเภอ ในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด” เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของหน่วยงานให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ได้แก่ ๑) ธรรมะ คือ การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) ธรรมชาติ คือ ด้านการใช้หลักธรรมชาติ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวัน สามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่ความรู้ ให้แก่บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ ๓) วัฒนธรรมองค์กร คือการนำค่านิยมคุณธรรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” ที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” และกำหนดการคัดเลือกตามกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๖, ๒๐ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ ปรากฏผล ดังนี้



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด”

ตามที่ จังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยจัดทำโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด” เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของหน่วยงานให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ได้แก่ ๑) ธรรมะ ๒) ธรรมชาติ ๓) วัฒนธรรมองค์กร โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” เพื่อเป็นารยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิษณุโลก ได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด” เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก”

๑.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวเจนจิรา วงศ์ม่อม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดุสิต จังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ นางสาวชัชชิ หินเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ นางสาววิภากร หล้าขิว ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔ รางวัลชมเชย ได้แก่

๑.๔.๑ นางธัญญรัตน์ โสมแดง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๒ นางสาวนภัสกรณีย์ โจธิภา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมือเหล็ก จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๓ นางสุนทลย์ ปวีจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะพราง จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๔ นางสุชาดา ไม้ตะเภา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๕ นางสาวศุภา อิ่มอนงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบึงนาราง จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๖ จ.ส.ด.อนันต์ สามภักดิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

/๑. ประเภท...

-๒-

๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”

๒.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมพัฒนา

๒.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง

๒.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมะพราง

๒.๔ รางวัลชมเชย ได้แก่

๒.๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ

๒.๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดุสิต

๒.๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก

๒.๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางกระทุ่ม

๒.๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบึงนาราง

๒.๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภูสิต ภูมิคุ้ม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรีพช. พิชญ์โลก”
และสำนักงานพัฒนาชุมชนต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖, ๒๐ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ นำเสนอผลการดำเนินงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามโครงการ “๓ ธรรม นำพช. พิชญ์โลกใสสะอาด” ซึ่งมีการนำเสนอฯ จำนวน ๒ ประเภท ได้แก่

๑. ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรีพช. พิชญ์โลก”
๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”



ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรีพช.พิษณุโลก” และ
สำนักงานพัฒนาชุมชนต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” (ต่อ)



ตัวอย่าง การดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ

“คนดี ศรีพช.พิษณุโลก”

๑.ด้านการใช้หลักธรรมะ เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมะมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การนำหลักธรรมะมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๑ การสวดมนต์ไหว้พระ เข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ การช่วยเหลือผู้อื่น การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ยากไร้



กิจกรรมพัฒนาคอถวายหลวงพ่อบุญชราส ครบรอบ ๖๖๖ ปี



การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

ข้าพเจ้าปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมของศาสนาเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข มีความเลื่อมใสและศรัทธาในพระพุทธศาสนา แยกแยะสิ่งใดควรสิ่งใดไม่ควร รักษาความเป็นชาติ ศาสนา อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



การช่วยเหลือผู้อื่น การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ยากไร้

ร่วมกิจกรรมและร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้อสิ่งของบริโภค อุปโภค มอบให้แก่ครัวเรือนยากจน กิจกรรมช่วยเหลือผู้ยากไร้ ครัวเรือนเปราะบาง (TPMAP) ร่วมกับคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอำเภอ (ศพจ.อ.) อำเภอเมืองพิษณุโลก และทีมปฏิบัติการจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่ ตำบลและชุมชน ตำบลปากโทก และตำบลหัวรอ



๑.๓ การนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ในงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติตนด้วยหลักคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ดังนี้

ยึดความพอเพียงในการดำเนินชีวิต มองโลกในแง่ดี ปัญหาทุกอย่างมีทางแก้ ปัญหาทำให้เกิดปัญญา พร้อมได้ยึดหลักธรรมทางพุทธศาสนา ขรรยาวาสธรรม ๔ ประการ ได้แก่

๑. สัจจะ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่องานและกฎหมาย ทำให้การปฏิบัติงานราบรื่น มีประสิทธิภาพ
๒. ทมะ มีการฝึกตนและข่มใจตน ให้ประพฤติในสิ่งที่ดีงาม
๓. ขันติ มีความอดทน อดกลั่น และอดออม มีสติปัญญาอยู่เสมอ
๔. จาคะ มีความเสียสละ มีใจแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ตามกำลังความสามารถของตนทั้งงานในหน้าที่และงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน



๑.๑ การสวดมนต์ไหว้พระ เข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ การช่วยเหลือผู้อื่น การบริจาคสิ่งของแก่ผู้ยากไร้

ปฏิบัติศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนาในเทศกาสวันสำคัญทางศาสนา ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตรในวันพระ เข้าร่วมกิจกรรมการถวายผ้าป่าทอดผ้าไตร ปิดทองฝังลูกนิมิต ร่วมฟังเทศน์มหาชาติในวันงานบุญพระเวส ประเพณีสงกรานต์ขึ้นทรายเข้าวัด



๒. ด้านการใช้หลักธรรมชาติ

๒. การใช้หลักธรรมชาติ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

ดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตแบบเรียบง่าย ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เพิ่มรายได้ ประหยัด และอดออม ไม่ฟุ้งเฟ้อ ไม่เที่ยวเตร่ ประมาณการวางแผน การบริหารจัดการใช้จ่ายให้พอดีกับเงินเดือนที่มีอยู่อย่างประหยัด คุ่มค่า ไม่ใช้จ่ายเกินตัวเกินฐานะ ดูแลตัวเองให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามอัธยาศัย การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี คือ การเก็บออมเงิน ใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เป็นประจำทุกเดือน ผักเงินออมทรัพย์ของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน เป็นประจำทุกเดือน ผักเงินออมเงินจะจูงใจออมทรัพย์ กับกองทุนหมู่บ้านชุมชนโชยานุภาพ

๒.๑ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร

- ๑) มีการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อใช้ประกอบอาหารในชีวิตประจำวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายประจำวันตามสภาพพื้นที่ของครัวเรือน



๒.๒ การสร้างสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

- ๑) มีการบริหารจัดการขยะ ลดการใช้ผลิตภัณฑ์สร้างขยะ คัดแยกขยะ นำกลับมาใช้ซ้ำ หมักขยะเปียกเพื่อเป็นปุ๋ย หรือถังขยะเปียกลดโลกร้อน

ที่บ้านพักจะมีการคัดแยกขยะที่สามารถสร้างรายได้ เช่น เก็บขวดน้ำที่กินหมดแล้ว เมื่อครบเดือนจะนำออกขาย พอได้ค่าขนมให้ตัวเอง และทำถังขยะเปียก ตาม โครงการ ๓ ถ



- ๒) มีการจัดสุขลักษณะในบ้าน โดยการจัดบริเวณบ้านสะอาด เป็นระเบียบ ไม่เป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคและไม่เป็นพาหะนำโรค ทำให้สวยงาม เช่น รวักินได้ หรือปลูกไม้ดอก ไม้ประดับ

ด้วยข้าพเจ้าเป็นคนชอบต้นไม้ เมื่อมีเวลาว่างก็จะปลูกดอกไม้ ปลูกผัก ตัดหญ้าหน้าบ้าน เป็นการออกกำลังกายและผ่อนคลาย มองแล้วสบายตา ส่วนบ้านก็ต้องดูแลและจัดให้เป็นระเบียบเป็นประจำ เมื่อมีเพื่อนบ้านแวะเวียนเดินผ่าน จะได้มองแล้วสวยงาม ข้าพเจ้าคิดว่า การที่จะไปส่งเสริมคนอื่นเจ้าหน้าที่ต้องทำบ้านตนเองก่อน

การใช้หลักธรรมชาติ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

การสร้างความมั่นคงทางอาหาร



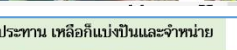
๒.๒ การสร้างสิ่งแวดล้อมยั่งยืน

คัดแยกขยะเปียกขยะแห้ง ขยะแห้งบางอย่างก็นำกลับมาใช้ใหม่ เช่น ถุงพลาสติก นำแก้วกาแฟเป็นกระถางเพาะชำต้นไม้ ทำปุ๋ยหมักจากใบก้ามปู นำฟางข้าวมาไว้หมักดินสร้างความชุ่มชื้นให้ต้นไม้ลดการเผา

จัดบ้านเรือนให้สะอาดเรียบร้อย ไม่เป็นแหล่งเพาะเชื้อโรค ตกแต่งด้วยไม้ดอกไม้ประดับให้บ้านเรือนมีความสดชื่น ร่มรื่นน่าอยู่



ใช้แก้วกาแฟเป็นกระถางปลูกต้นไม้



ปลูกผลไม้ไว้รับประทาน เหลือก็นำไปปันและจำหน่าย



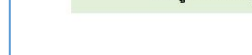
เลี้ยงปลาในบ่อดิน

เพาะเห็ดนางฟ้า



แปรรูปผลไม้สด

แปรรูปกล้วย



๒.๓ การสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม

- ๑) ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ด้วยจิตอาสา เช่น ร่วมกิจกรรม ๕ ส ของสำนักงาน, กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น



๓. ด้านการใช้วัฒนธรรมองค์กร

การนำวัฒนธรรมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P

มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

A.; Appreciation ชื่นชม = ข้าพเจ้ามีการตระหนัก เข้าใจ ชื่นชม ยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติใน คุณค่า และความสำเร็จของผู้อื่น



๓.๓ การมีส่วนร่วมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และผู้นำกลุ่มองค์กรเครือข่าย หรือบุคลากรหน่วยงาน อื่นในพื้นที่อำเภอ สวมใส่ผ้าไทย โดยการ สวมใส่ผ้าไทย ร่วมออกแบบเสื้อการสวมใส่ผ้าไทย และประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางสื่อออนไลน์



การมีส่วนร่วมในการรณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย โดยการสวมใส่ผ้าเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลทั่วไป ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอตตะระการ รณรงค์การสวมใส่ผ้าไทย และประชาสัมพันธ์ การสวมใส่ผ้าไทยผ่านสื่อต่างๆ ร่วมกิจกรรมเดินแบบผ้าไทยในงานกาชาดของจังหวัดพิษณุโลก



สวมใส่ผ้าไทยในชีวิตประจำวัน

D.; Discovery ใฝ่รู้

= การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่และวัตถุต่าง ๆ เป็นครั้งแรก



➢ ค่านิยม C (Creativity) : สร้างสรรค์

การออกแบบการนำเสนอผลงาน ที่มีความน่าสนใจและเข้าใจง่าย เช่น การจำลอง โมเดลโคก ท้อง นา เพื่อให้ง่ายต่อการดู / ศึกษาดูงาน / ทำความเข้าใจสภาพ พื้นที่ / จุดเรียนรู้ต่างๆ ก่อนที่จะเดินศึกษาดูงานจากแปลงเรียนรู้/จุดเรียนรู้ของจริง / สามารถนำไปจัดนิทรรศการในที่ต่างๆได้ง่าย



แสดงสัญลักษณ์ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



ศึกษาลักษณะด้านทุจริต

ร่วมทำแบบสำรวจตอบ วัตถุประสงค์การวิจัยผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในผ่านระบบออนไลน์ IIT



ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลก ใส่สะอาด”

๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นรูปธรรม
๒. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ธรรมะ ธรรมชาติ และวัฒนธรรมองค์กร
๓. มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. มีสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”
๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความภาคภูมิใจ และมีแรงจูงใจในการในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน



การมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดีศรีพช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนต้นแบบ “พช.อำเภอ 3 ธรรม” และสำนักงานพัฒนาชุมชน 6 ส ดีเด่น

วันที่ 30 มิถุนายน 2566 เวลา 09.30 น. นายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ 6/2566 ประจำเดือนมิถุนายน 2566 โดยมีคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมพระพุทธรินราช (ห้อง 771) ชั้น 7 ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก

ในโอกาสนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้มอบรางวัลโครงการ “3 ธรรม นำ พช.พิษณุโลก ใส่สะอาด” ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรมีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของจังหวัดพิษณุโลก โดยใช้หลัก 3 ธรรม ได้แก่ ธรรมะ ธรรมชาติ วัฒนธรรมองค์กร และมอบรางวัลให้แก่สำนักงานพัฒนาชุมชนที่มีการขับเคลื่อนโครงการสำนักงาน พช.ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย 6 ส ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสา มีความรักความสามัคคีร่วมพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย พร้อมให้บริการประชาชน โดยใช้หลัก 6 ส ได้แก่ สะอาด สะดวก สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย และสุจริตโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีผู้ได้รับรางวัล ดังนี้

1. ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก”

- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวเจนจิรา วงศ์ละม่อม นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชาติตระการ
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ได้แก่ นางสาวชลธิ์ หินเพชร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมังคลารังทอง
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ได้แก่ นางสาวธัญพร หล้าชีว นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนันทะพราง

2. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ 3 ธรรม”

- รางวัลชนะเลิศได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนันทะพราง
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมังคลารังทอง
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรหมพิราม

3. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชน 6 ส ดีเด่น

- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมังคลารังทอง
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนันทะพราง
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระก้า

ในโอกาสนี้ นายภูสิต สมจิตต์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ให้เกียรติมอบรางวัลให้ผู้ได้รับการคัดเลือกตามกิจกรรมดังกล่าว พร้อมกล่าวชื่นชมผู้ได้รับรางวัล และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกในการจัดโครงการในครั้งนี้

เลขที่โครงการ ...๓๕๖๖ /๒๕๖๖
ชื่อโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด”
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ และได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ และเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชน ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งจังหวัดพิษณุโลกได้ประกาศนโยบายสำคัญ คือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ทุกหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อใช้เป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลกในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทุ่มเท ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกจึงได้จัดทำโครงการภายใต้ โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ในมิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ได้แก่โครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด” เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของหน่วยงานให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ได้แก่ ๑) ธรรมะ คือ การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒) ธรรมชาติ คือ ด้านการใช้หลักธรรมชาติ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน สามารถเป็นแบบอย่างได้ โดยมีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่ความรู้ ให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงาน และ ๓) วัฒนธรรมองค์กร คือการนำค่านิยมคณกรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ธรรมะ ธรรมชาติ และวัฒนธรรมองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๓. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๓.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก จัดทำโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด” เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เพื่อขออนุมัติโครงการฯ

๓.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการให้บุคลากรในสังกัดทราบ

๓.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก/อำเภอมีการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ “๓ ธรรม นำ พช. พิษณุโลกใสสะอาด” ประกอบด้วยการดำเนินกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ได้แก่ ธรรมะ ธรรมชาติ และวัฒนธรรมองค์กร ในระดับบุคคล และระดับหน่วยงาน

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ พร้อมจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ

๓.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบระดับอำเภอจัดทำเอกสารผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัดต่อไป

๓.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ดำเนินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้

๓.๖.๑ ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” จำนวน ๙ รางวัล ดังนี้

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล
- ๔) รางวัลชมเชย จำนวน ๖ รางวัล

๓.๖.๒ ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”

- ๑) รางวัลชนะเลิศ จำนวน ๑ รางวัล
- ๒) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล
- ๔) รางวัลชมเชย จำนวน ๖ รางวัล

๓.๗ มอบใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ และ
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ

๓.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ

๓.๙ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๙,๙๐๐ บาท (เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)
(รายละเอียดแนบท้าย)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นรูปธรรม

๘.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ธรรมมะ ธรรมชาติ และวัฒนธรรมองค์กร

๘.๓ มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘.๔ มีสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”

๘.๕ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนมีความภาคภูมิใจ และมีแรงจูงใจในการในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก สามารถขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเป็นรูปธรรม โดยการเผยแพร่ข้อมูลตามแบบประเมิน OIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

๙.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ มีแผนปฏิบัติการและดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

๙.๓ มีเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๔ มีสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”

๙.๕ มีองค์ความรู้ด้านการใช้หลัก ๓ ธรรม ของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” จำนวน ๑ องค์ความรู้ และมีองค์ความรู้สำนักงานพัฒนาชุมชนต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” จำนวน ๑ องค์ความรู้

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)
(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(ลงชื่อ)
(นายทรงพล วิชัยทศะ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ.....

(ลงชื่อ)
(นายภูสิต สมจิตต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่ง

บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการ
 “๓ ธรรม นำ พช. พิษณุโลก ใส่สะอาด”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	หน่วยละ	เป็นเงิน
๑	เงินรางวัล			๙,๐๐๐
๒	ค่าวัสดุ			
	- กรอบรูปใส่ใบประกาศ	๖ อัน	๑๕๐	๙๐๐
รวมทั้งสิ้น (เก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)				๙,๙๐๐

หมายเหตุ :

๑. รางวัลประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก”

- รางวัลชนะเลิศจำนวน ๑ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๕๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท
- รางวัลชมเชย จำนวน ๖ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ

๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”

- รางวัลชนะเลิศจำนวน ๑ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ จำนวน ๑ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๕๐๐ บาท
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ จำนวน ๑ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมเงินรางวัล ๑,๐๐๐ บาท
- รางวัลชมเชย จำนวน ๖ รางวัล ใบประกาศเกียรติคุณ

เกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก”
ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด”

ชื่อผู้รับการประเมินตำแหน่ง

สังกัด.....

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. การนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ (คะแนนรวม ๑๕ คะแนน)		
๑.๑ การสวดมนต์ไหว้พระ เข้าวัด ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ การช่วยเหลือผู้อื่น การบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ยากไร้	๕ คะแนน	
๑.๒ การนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และ ปฏิบัติต่อคนในครอบครัว (ให้ยกตัวอย่างกิจกรรม พร้อมอธิบายวิธีการ นำหลักธรรมมาปฏิบัติตนให้ชัดเจน)	๕ คะแนน	
๑.๓ การนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ให้ยกตัวอย่างกิจกรรม พร้อมอธิบายวิธีการนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ชัดเจน)	๕ คะแนน	
๒. การใช้หลักธรรมชาติน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน (คะแนนรวม ๔๕ คะแนน)		
๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร		
๑) มีการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อใช้ประกอบอาหารในชีวิตประจำวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายประจำวันตามสภาพพื้นที่ของครัวเรือน	๕ คะแนน	
๒) มีการเลี้ยงสัตว์ที่เป็นอาหารครัวเรือน เช่น ไก่ เป็ด ปลา กบ หรืออื่นๆ ตามสภาพพื้นที่ของครัวเรือน	๕ คะแนน	
๓) มีการแปรรูปผลิตผลในบ้านเพื่อเป็นการถนอมอาหารและ ใช้ประโยชน์ในครัวเรือนรูปแบบต่างๆ	๕ คะแนน	
๑.๒ การสร้างสิ่งแวดล้อมยั่งยืน		
๑) มีการบริหารจัดการขยะ ลดการใช้ผลิตภัณฑ์สร้างขยะ คัดแยกขยะ นำกลับมาใช้ซ้ำ หมักขยะเปียกเพื่อเป็นปุ๋ย หรือถังขยะเปียกลดโลกร้อน	๕ คะแนน	
๒) มีการจัดสุขลักษณะในบ้าน โดยการจัดบริเวณบ้านสะอาด เป็นระเบียบ ไม่เป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคและไม่เป็นพาหะนำโรค ทำให้สวยงาม เช่น รั้วกินได้ หรือปลูกไม้ดอกไม้ประดับ	๕ คะแนน	
๓) มีการใช้ทรัพยากรในบ้านอย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกื้อกูลกัน เช่น นำน้ำจากการซักผ้าไปรดต้นไม้ เป็นต้น	๕ คะแนน	
๑.๓ การสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม		
๑) ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ด้วยจิตอาสา เช่น การร่วม กิจกรรม ๕ ส ของสำนักงาน , กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๕ คะแนน	
๒) ออกกำลังกายเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง ในรูปแบบต่างๆ เป็นประจำ	๕ คะแนน	
๓) มีการเก็บออมเงิน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	๕ คะแนน	

/เกณฑ์การพิจารณา...

เกณฑ์การพิจารณา (ต่อ)	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนที่ได้
๓. การนำวัฒนธรรมองค์กร กรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P มาใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ (รวมคะแนน ๓๐ คะแนน)		
๓.๑ ผลงานเด่นในการนำค่านิยมคนกรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P มาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน โดยให้ยกตัวอย่างค่านิยมที่นำมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๒ ข้อ	๑๐ คะแนน	
๓.๓ การมีส่วนร่วมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และผู้นำกลุ่มองค์กรเครือข่าย หรือบุคลากรหน่วยงานอื่นในพื้นที่อำเภอ สวมใส่ผ้าไทย	๕ คะแนน	
๓.๔ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ (ITA) จังหวัดพิษณุโลก ประกอบไปด้วย		
๑) มีการร่วมแสดงออกหรือสัญลักษณ์อย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต, No Gift Policy เป็นต้น (ให้ยกตัวอย่างการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมให้ชัดเจน)	๕ คะแนน	
๒) ร่วมทำแบบสำรวจตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในผ่านระบบออนไลน์ IIT (แสดงหลักฐานการการเข้าตอบแบบสำรวจ)	๕ คะแนน	
๓) มีการส่งเสริม หรือสร้างการรับรู้ให้ประชาชนในพื้นที่ร่วมดำเนินกิจกรรมในการเสริมสร้างความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ (ให้อธิบายการดำเนินกิจกรรมและมีภาพถ่ายประกอบ)	๕ คะแนน	
๔. การถ่ายทอด หรือเผยแพร่ความรู้ (รวมคะแนน ๑๐ คะแนน)		
มีการถ่ายทอด หรือเผยแพร่ความรู้ในการดำเนินกิจกรรมตามหลัก ๓ ธรรม (ธรรมะ ธรรมชาติ และวัฒนธรรมองค์กร) ให้แก่บุคคลภายใน หรือภายนอกหน่วยงาน โดยการเป็นวิทยากรฝึกอบรม หรือ ถ่ายทอดผ่านสื่อสังคมออนไลน์ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม (๑ กิจกรรม = ๕ คะแนน, ๒ กิจกรรมขึ้นไป = ๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน	
รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน	

ความเห็นอื่นของกรรมการ.....

(ลงชื่อ) กรรมการ
 (.....)
 ตำแหน่ง.....

เกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”
ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด”

ชื่อหน่วยงาน.....

เกณฑ์การพิจารณา	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คะแนนที่ได้
๑. ผลงานในการดำเนินกิจกรรมด้านธรรมะ (คะแนนรวม ๒๐ คะแนน)		
๑) หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทะนุบำรุงศาสนา	๑๐ คะแนน	
๒) หน่วยงานเข้าร่วม หรือมีการส่งเสริมเสริมกิจกรรมทางศาสนาวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ในพื้นที่	๑๐ คะแนน	
๒. ผลงานในการดำเนินกิจกรรมด้านธรรมชาติ (คะแนนรวม ๓๐ คะแนน)		
๑) หน่วยงานมีกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนในพื้นที่ดำรงชีวิต โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ยกตัวอย่างกิจกรรม พร้อมอธิบาย รายละเอียดการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และตัวอย่างประชาชนในพื้นที่ที่ได้ดำเนินการ ส่งเสริมแล้วประสบความสำเร็จ)	๑๐ คะแนน	
๒) มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน เป็นประจำและต่อเนื่อง และ มีการ ใช้ทรัพยากรในสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	๕ คะแนน	
๓) มีกิจกรรมการลดการใช้พลังงาน ลด ละ เลิก การใช้พลาสติก และส่งเสริม การใช้ถุงผ้า แก้วน้ำส่วนตัวที่ใช้ซ้ำได้ เป็นต้น	๕ คะแนน	
๔) เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการจิตอาสาพัฒนา ในระดับอำเภอ	๑๐ คะแนน	
๓. ผลงานในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (คะแนนรวม ๔๐ คะแนน)		
๑) ผลงานเด่นในการนำค่านิยมคนกรมการพัฒนาชุมชน ABCDEF S&P มาใช้ในการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน โดยให้ยกตัวอย่างค่านิยม ที่นำมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๒ ข้อ	๑๐ คะแนน	
๒) มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน	๑๐ คะแนน	
๓) หน่วยงานรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และผู้นำกลุ่มองค์กร เครือข่าย หรือบุคลากรหน่วยงานอื่นในพื้นที่อำเภอ สวมใส่ผ้าไทย พร้อมมี การประชาสัมพันธ์การสวมใส่ผ้าไทย	๑๐ คะแนน	
๔) หน่วยงานมีกิจกรรมต่อต้านการทุจริต หรือกิจกรรมเสริมสร้าง ความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด และ ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางออนไลน์ และออฟไลน์ อาทิเช่น นโยบายการ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น, นโยบาย No Gift Policy “งดรับ จดให้”	๑๐ คะแนน	
๔. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลก ใส สะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (คะแนนรวม ๑๐ คะแนน)		
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลก ใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ได้แก่เว็บไซต์หน่วยงาน / Facebook / Youtube เป็นต้น (๑ ช่องทาง = ๕ คะแนน, ๒ ช่องทางขึ้นไป = ๑๐ คะแนน)	๑๐ คะแนน	
รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน	

ความเห็นอื่นของกรรมการ.....

(ลงชื่อ) กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....



ที่ พล ๐๐๑๙.๑/ว ๓๕๕๐

ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก
ถนนวังจันทร์ พล ๖๕๐๐๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิษณุโลก ที่ พล ๐๐๑๙.๑/ว ๓๐๕๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”ฯ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง ผลการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชน ๖ ส ดีเด่นฯ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดพิษณุโลกกำหนดดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลกใสสะอาด” และโครงการสำนักงานพช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส ในวันที่ ๑๖, ๒๐ และ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอ จำนวน ๓ ประเภท ได้แก่ ๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” และ ๓. สำนักงานพัฒนาชุมชน ๖ ส ดีเด่น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรีพช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” ตามโครงการ “๓ ธรรม นำพช.พิษณุโลกใสสะอาด” และสำนักงานพัฒนาชุมชน ๖ ส ดีเด่น ตามโครงการสำนักงานพช. ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งประกาศผลการคัดเลือกฯ เพื่อให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทุกประเภทที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ และรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ เข้ารับรางวัลในที่ประชุมกรรมการจังหวัด ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพุทธรชินราช (๗๗๑) ชั้น ๗ ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก โดยขอให้เดินทางมารายงานตัวในเวลา ๐๘.๐๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูสิต สมจิตต์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร.๐-๕๕๒๕-๘๕๓๖



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง ผลการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช. พิษณุโลก ใส่สะอาด”

ตามที่ จังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด โดยจัดทำโครงการ “๓ ธรรม นำ พช. พิษณุโลกใส่สะอาด” เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของหน่วยงานให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา กตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างชัดเจน โดยใช้หลัก ๓ ธรรม ได้แก่ ๑) ธรรมะ ๒) ธรรมชาติ ๓) วัฒนธรรมองค์กรโดยกำหนดให้มีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานในการส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิษณุโลก ได้คัดเลือกเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก” และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม” ตามโครงการ “๓ ธรรม นำ พช.พิษณุโลก ใส่สะอาด” เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ประเภทเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนต้นแบบ “คนดี ศรี พช.พิษณุโลก”

๑.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ นางสาวเจนจิรา วงศ์ละม่อม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ นางสาวชลธิ หินเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๑.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ นางสาวธัญพร หล้าชีว ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมบ่งช้าง จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔ รางวัลชมเชย ได้แก่

๑.๔.๑ นางธัญญรัตน์ โฉมแดง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๒ นางสาวนภัสสรณ์ ไกรังกา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๓ นางสุมลาลัย บัวจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๔ นางสาวศุภาดา ไม้ตะเภา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๕ นางสาวศุภจิภา อิ่มอนงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก

๑.๔.๖ จ.ส.ต.อนันต์ สามภักดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

/๒. ประเภท...

๒. ประเภทสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอต้นแบบ “พช.อำเภอ ๓ ธรรม”

๒.๑ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนีนะมะปราง

๒.๒ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง

๒.๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฟรหัมพิราม

๒.๔ รางวัลชมเชย ได้แก่

๒.๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ

๒.๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชาติตระการ

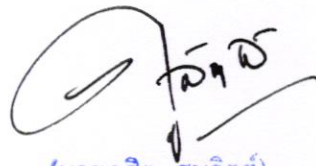
๒.๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก

๒.๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางกระทุ่ม

๒.๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดโบสถ์

๒.๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภูสิต สมจิตต์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก



ประกาศจังหวัดพิษณุโลก

เรื่อง ผลการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชน ๖ ส ดีเด่น ตามโครงการสำนักงานพช.ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส

ตามที่ จังหวัดพิษณุโลก โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลกได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด โดยจัดทำโครงการสำนักงานพช.ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานมีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดี และมีจิตอาสาในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด น่าอยู่น่าทำงาน ปลอดภัย พร้อมส่งมอบบริการที่ดี โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งเป็นการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยใช้หลัก ๖ ส ได้แก่ ๑) สะอาด ๒) สะดวก ๓) สะอาด ๔) สุขลักษณะ ๕) สร้างนิสัย และ ๖) สุจริตโปร่งใส (ใสสะอาด) โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชน ๖ ส ดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างเป็นรูปธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอกองค์กรในการพัฒนาสถานที่ทำงาน พัฒนาคน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพต่อไป นั้น

บัดนี้ จังหวัดพิษณุโลก ได้คัดเลือกสำนักงานพัฒนาชุมชน ๖ ส ดีเด่น ตามโครงการ สำนักงานพช.ยุคใหม่ ก้าวไกลด้วย ๖ ส เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวังทอง
๒. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนิคมบงการ
๓. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางระกำ
๔. รางวัลชมเชย ได้แก่
 - ๔.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองพิษณุโลก
 - ๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภ�푼ทรพิราม
 - ๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชาติตระการ
 - ๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางกระทุ่ม
 - ๔.๕ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอวัดโบสถ์
 - ๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอนครไทย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายภูสิต สมจิตต์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก