

รายงานการประชุม

คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก รอบการประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวศุภลักษณ์ แก้วมณี	พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก	ศุภลักษณ์ แก้วมณี
๒. นางยุพา กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ยุพา กลิ่นหอม	
๓. นางบุญธรรม สุภารัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน บุญธรรม สุภารัตน์	
๔. นางทองหล่อ สวัสดิเทพ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ทองหล่อ สวัสดิเทพ	
๕. นางสาวผุสดี ทองเพชรจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ผุสดี ทองเพชรจันทร์
๖. นางสาวจริยา สมวันดี	พัฒนาการอำเภอเมืองพิษณุโลก	จริยา สมวันดี
๗. นางไพเราะ ขวัญอ่อน	พัฒนาการอำเภอนครไทย	ไพเราะ ขวัญอ่อน
๘. นางสาวอิติมา เกตุโต	พัฒนาการอำเภอชาติตระการ	อิติมา เกตุโต
๙. นางสาววรรณวิชา จิ้นเชื้อ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทนพัฒนาการอำเภอบางระกำ	วรรณวิชา จิ้นเชื้อ
๑๐. นายสวาท เขียวขำ	พัฒนาการอำเภอบางกระทุ่ม	สวาท เขียวขำ
๑๑. นางพรณทิพา มหาธร	พัฒนาการอำเภอพรหมพิราม	พรณทิพา มหาธร
๑๒. นางแสงเดือน บุญปวง	พัฒนาการอำเภอวังทอง	แสงเดือน บุญปวง
๑๓. นางลัดดา สุมาวงค์	พัฒนาการอำเภอวัดโบสถ์	ลัดดา สุมาวงค์
๑๔. นางสาวนิตยา เรืองสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทนพัฒนาการอำเภอเนินมะปราง	นิตยา เรืองสุข
๑๕. นางเฟื่องขวัญ จินดานุรักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เฟื่องขวัญ จินดานุรักษ์
๑๖. นางสาวนภัสสรณ์ ใจริงกา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นภัสสรณ์ ใจริงกา
๑๗. นางนุชนารถ ศรีตาแสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นุชนารถ ศรีตาแสน
๑๘. นางสาวพรทิพย์ บุญทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	พรทิพย์ บุญทา

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการจัดประชุมมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อถ่ายทอดคำเป้าหมายรายบุคคลให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทราบ รายละเอียดตัวชี้วัด และคำเป้าหมายร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมฯ (ไม่มี)

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขึ้นมาหนึ่งคณะ โดยให้พัฒนาการจังหวัดเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงานไม่น้อยกว่า ๔ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และนักวิชาการพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนากร) และให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชนเป็นเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมินก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งรายละเอียดการจัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด รอบที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นตัวชี้วัดงานทีม ๒ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดบุคคล จำนวน ๗ ตัวชี้วัด รวม ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)		น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๕๐	กค.
ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผน การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐	กผ.
ตัวชี้วัดรายบุคคล		น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา	๑๕	สสช.
ตัวชี้วัดที่ ๒	รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	๑๕	สภว.
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	๑๕	สภว.
ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ แก่ครัวเรือนเป้าหมาย	๑๕	สทอ.
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและ พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕	สสช.
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑๕	สสช.
ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐	สกกส.

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม มอบหมายให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน และพัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ แจ้งข้าราชการในสังกัดให้ศึกษาทำความเข้าใจตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวให้ชัดเจน พร้อมทั้งดำเนินการให้บรรลุค่าเป้าหมาย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและกำหนดค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) ของแต่ละตัวชี้วัดงานทีม/บุคคล ระหว่างพัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก กับ พัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำร่างตัวชี้วัดงานทีม/บุคคล ระหว่างพัฒนาการจังหวัด กับ พัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ดังนี้

ตัวชี้วัดงานรายทีม		น้ำหนักร้อยละ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๔๕	กลุ่มงานประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๒	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกรรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐	กลุ่มงานประสานฯ
รวมค่าน้ำหนัก		๑๐๐	

ตัวชี้วัดงานรายบุคคล			
ตัวชี้วัดที่ ๑	ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ * ทุกอำเภอ ยกเว้น อ.บางระกำ
ตัวชี้วัดที่ ๒	รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๓	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	๑๕	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๔	ระดับความสำเร็จของศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพแก่ครัวเรือนเป้าหมาย	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ *เฉพาะ อ.บางระกำ และบางกระทุ่ม
ตัวชี้วัดที่ ๕	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
ตัวชี้วัดที่ ๖	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็ง ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่ ๗	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๕	กลุ่มงานประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ ๘	ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	๑๕	กลุ่มงานสารสนเทศฯ *ทุกอำเภอ ยกเว้น อ.บางกระทุ่ม

/สรุปการกำหนด...

สรุปการกำหนดตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ

- ตัวชี้วัดรายทีม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๓
- ตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวน ๘ ตัวชี้วัด โดยกำหนดให้พัฒนาการอำเภอเลือกตัวชี้วัด ดังนี้

สรุปการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าน้ำหนักตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ										
ที่	อำเภอ	ค่าน้ำหนักตัวชี้วัดรายบุคคล								รวมค่าน้ำหนัก
		ตัวชี้วัดที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 2	ตัวชี้วัดที่ 3	ตัวชี้วัดที่ 4	ตัวชี้วัดที่ 5	ตัวชี้วัดที่ 6	ตัวชี้วัดที่ 7	ตัวชี้วัดที่ 8	
1	เมืองพินิจโลก	15	15	15	-	15	10	15	15	100
2	นครไทย	15	15	15	-	15	10	15	15	100
3	ชาติตระการ	15	15	15	-	15	10	15	15	100
4	บางระกำ	-	15	15	15	15	10	15	15	100
5	บางระจัน	15	15	15	15	15	10	15	-	100
6	พหลมพิชัย	15	15	15	-	15	10	15	15	100
7	วังทอง	15	15	15	-	15	10	15	15	100
8	วัดโบสถ์	15	15	15	-	15	10	15	15	100
9	เนินมะปราง	15	15	15	-	15	10	15	15	100

มติที่ประชุม เห็นชอบ และดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๔.๒ การจัดทำรายละเอียดข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนาการ รอบที่ ๑/๒๕๖๖

มอบหมายให้พัฒนาการอำเภอ ดำเนินการจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายกับพัฒนาการเป็นรายบุคคล โดยให้พัฒนาการเลือกตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ตัวชี้วัด โดยกลุ่มงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาชุมชน และกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำตัวชี้วัดเพิ่มเติม

ตัวชี้วัดงานรายบุคคล (ตัวชี้วัดเพิ่มเติมสำหรับพัฒนาการ)		ค่าน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่	ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ มีการรักษาสภาพและพัฒนาต่อยอดหมู่บ้านให้คงมาตรฐานความเป็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่ รูปแบบ “โคก หนอง นา”		กลุ่มงานส่งเสริมฯ
ตัวชี้วัดที่	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน		กลุ่มงานสารสนเทศฯ

ที่นอกเหนือจากตัวชี้วัดของพัฒนาการอำเภอ เพื่อเป็นตัวชี้วัดเลือกสำหรับพัฒนาการในสังกัด ดังนี้

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๓ การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะดำเนินการพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ค่า
น้ำหนักร้อยละ ๗๐

๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ จริยธรรม ความร่วมแรงร่วมใจ การเข้าร่วมและการได้รับรางวัลจากการประกวดต่าง ๆ ในรอบการประเมิน การส่งงาน ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท ทรากตรำ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของจังหวัด อำเภอ และอื่น ๆ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ พรทิพย์ บุญทา ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวพรทิพย์ บุญทา)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลงชื่อ ผุสดี ทองเพชรจันทร์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวผุสดี ทองเพชรจันทร์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก รอบการประเมินที่ 1 ปี ๒๕๖๕
ครั้งที่ 1/๒๕๖๕ วันพุธที่ 26 มกราคม 2565 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก

ผู้มาประชุม

๑๙.นางศุภลักษณ์ แก้วมณี	พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก	ศุภลักษณ์ แก้วมณี
๒๐.นางสาววารี ทับทองกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศฯ	วารี ทับทองกลาง
๒๑.นางยุพา กลิ่นหอม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	ยุพา กลิ่นหอม
๒๒.นางทงสะกรานต์ สุดธัญญรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมฯ	ทงสะกรานต์ สุดธัญญรัตน์
๒๓.นางสาวจริยา สมวันดี	พัฒนาการอำเภอเมืองพิษณุโลก	จริยา สมวันดี
๒๔.นางสาววิลาวัลย์ ทองเอี่ยม	พัฒนาการอำเภอพรหมพิราม	วิลาวัลย์ ทองเอี่ยม
๒๕.นางทองหล่อ สวัสดิเทพ	พัฒนาการอำเภอวังทอง	ทองหล่อ สวัสดิเทพ
๒๖.นางสุทธิรักษ์ อางองค์	พัฒนาการอำเภอเนินมะปราง	สุทธิรักษ์ อางองค์
๒๗.นายสวาท เขียวขำ	พัฒนาการอำเภอบางกระทุ่ม	สวาท เขียวขำ
๒๘.นางบุญธรรม สุภารัตน์	พัฒนาการอำเภอบางระกำ	บุญธรรม สุภารัตน์
๒๙.นางลัดดา สุมาวงค์	พัฒนาการอำเภอวัดโบสถ์	ลัดดา สุมาวงค์
๓๐.นางสาวอิติมา เกตุโต	พัฒนาการอำเภอชาติตระการ	อิติมา เกตุโต
๓๑.จ.ส.ต.อนันท์ สามภักดี	รکن.พัฒนาการอำเภอนครไทย	อนันท์ สามภักดี
๓๒.นางเฟื่องขวัญ จินดานุรักษ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	เฟื่องขวัญ จินดานุรักษ์
๓๓.นางสาวนภัสสรณ์ ไกรังกา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นภัสสรณ์ ไกรังกา
๓๔.นางสาวผุสดี ทองเพชรจันทร์	รکن.ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสาน และสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	ผุสดี ทองเพชรจันทร์
๓๕.นางสาวพรทิพย์ บุญทา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	พรทิพย์ บุญทา

เปิดประชุมเวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน รอบการประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565) องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่

1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ 70 โดยวัดผลสำเร็จจากตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้ตกลงกันไว้ระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน ตั้งแต่ต้นรอบ

2. สมรรถนะหลัก สัดส่วนร้อยละ 30 โดยประเมินจากสมรรถนะหลัก 5 ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด ได้แก่ 1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2) การปฏิบัติหน้าที่ดี 3) การสั่งสมความรู้ 4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 5) การทำงานเป็นทีม

การปฏิบัติงานเป็นทีม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

3.1 คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ที่ 35/2564 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน การกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางศุภลักษณ์ แก้วมณี)
พัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก

มติที่ประชุม

3.2 กรมการพัฒนาชุมชน แจ้งรายละเอียดการจัดทำบันทึกข้อตกลงตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย การประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนกับพัฒนาการจังหวัด รอบที่ 1/2565 เป็นตัวชี้วัดงานที่ 3 ตัว ตัวชี้วัดบุคคล จำนวน 7 ตัว รวม 10 ตัว ดังนี้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)		น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดรายทีม			
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	40	กค.
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5	40	กผ.
ตัวชี้วัดที่ 3	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	20	กพร.
ตัวชี้วัดรายบุคคล		น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา	20	สสช.
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การจัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	20	สทอ.
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	15	สสช.
ตัวชี้วัดที่ 4	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)	15	สทส.
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสมาชิกชุมชน	10	สสช.
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) โดยผ่านช่องทางออนไลน์	10	สทว.
ตัวชี้วัดที่ 7	ระดับความสำเร็จของการใช้ประโยชน์ Big Data เพื่อการพัฒนาชุมชน	10	ศสท.

มติที่ประชุม รับทราบและขอให้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้เป็นไปตามเป้าหมาย พร้อมทั้งขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน

3.3 ตัวชี้วัดตามภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

- 1) การขับเคลื่อนการดำเนินงานขจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 2) การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบ โคก หนอง นา โมเดล
- 3) การบริหารการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)
- 4) การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ
- 5) การติดตามเงินทุนที่อยู่ระหว่างชำระคืนเงินยืมตามสัญญา ปี 2564 โครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
- 6) การบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- 7) การบริหารงานตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2563
- 8) การพัฒนาบริการดิจิทัลสำหรับประชาชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มบริการดิจิทัล “ Click ชุมชน ”

มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้ร่วมดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณากำหนดตัวชี้วัดและกำหนดค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) ของแต่ละตัวชี้วัดงานที่มอบบุคคล ระหว่างพัฒนาการจังหวัดพิษณุโลก กับพัฒนาการอำเภอ รอบที่ 1/2565

โดยคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการพิจารณาได้ดำเนินการพิจารณาไว้ตามแนบมาเพื่อพิจารณา กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสำหรับพัฒนาการอำเภอ รอบการประเมินที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัดรายทีม จำนวน 3 ตัวชี้วัด
- 2) ตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวน 9 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดงานรายทีม		100	-
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	40	กลุ่มงานประสานฯ
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖5	40	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 3	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	20	กลุ่มงานประสานฯ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		100	
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของครัวเรือนยากจนเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. ได้รับการพัฒนา	20	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเก็บข้อมูล จปฐ. ปี 2565	10	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	15	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 4	ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)	15	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 5	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนการสร้างสัมมาชีพชุมชน	10	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) โดยผ่านช่องทางออนไลน์	10	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 7	ระดับความสำเร็จของการใช้ประโยชน์ Big Data เพื่อการพัฒนาชุมชน	10	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนาชุมชน
ตัวชี้วัดที่ 8	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการพิษณุโลกรวมพลังปลูกพืช ผัก ไร้สารพิษ เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร อย่างยั่งยืน	10	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาชุมชน *ทุกอำเภอ ยกเว้น อ.บางระกำ
ตัวชี้วัดที่ 9	ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การจัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	10	กลุ่มงานส่งเสริม การพัฒนาชุมชน *เฉพาะ อ.บางระกำ

- กำหนดตัวชี้วัดรายทีม จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ตัวชี้วัดที่ 1 – 3
- กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวน 9 ตัวชี้วัด โดยให้พัฒนาการอำเภอเลือกจำนวน 8 ตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับที่	อำเภอ	ตัวชี้วัดรายบุคคล
1	เมืองพิษณุโลก	1,2,3,4,5,6,7,8
2	นครไทย	1,2,3,4,5,6,7,8
3	ชาติตระการ	1,2,3,4,5,6,7,8
4	บางระกำ	1,2,3,4,5,6,7,9 *
5	บางกระทุ่ม	1,2,3,4,5,6,7,8
6	พรหมพิราม	1,2,3,4,5,6,7,8
7	วังทอง	1,2,3,4,5,6,7,8
8	วัดโบสถ์	1,2,3,4,5,6,7,8
9	เนินมะปราง	1,2,3,4,5,6,7,8

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.2 การจัดทำรายละเอียดข้อตกลงตัวชี้วัดและคำเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างพัฒนาการอำเภอกับพัฒนาการ รอบที่ 1/2565

มอบหมายให้พัฒนาการอำเภอไปทำข้อตกลงตัวชี้วัดและคำเป้าหมายกับพัฒนาการ เป็นรายบุคคล โดยให้พัฒนาการเลือกตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ตัวชี้วัด

มติที่ประชุม เห็นชอบ

4.3 การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จะดำเนินการพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

- 1) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและคำเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ คำนำนั้หนักร้อยละ 70
- 2) ผล การ ประเมิน สมรรถนะ หลัก 5 ด้าน มี คำน้ำนั้หนัก ร้อย ละ 30 ได้แก่ การ มุ่ง ผล สัม ฤทธิ์ การ บริการ ที่ ดี การ ส่ง สม ความ เชี่ยว ชาญ ใน งาน อา ชี พ จริ ย ธรรม ความ ร่วม แรง ร่วม ใจ การ ได้ รับ รางวัล จาก การ ประ กวด ต่าง ๆ ใน รอบ การ ประเมิน การ ส่ง งาน ลักษณะ การ ทำ งาน ที่ ทุ่ม เท ทราก ติ ร้า และ การ มี ส่วน ร่วม ใน กิจ กรรม ของ จังหวัด อำเภอ และ อื่น ๆ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

การดำเนินโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขอให้ทุกอำเภอติดตามกำกับดูแลการขับเคลื่อน การดำเนินโครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้มีการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด หากมีปัญหำให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาโดยตรง

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ปิดประชุมเวลา 12.00 น.

ลงชื่อ พรทิพย์ บุญทา ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวพรทิพย์ บุญทา)
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลงชื่อ ศุสดี ทองเพชรจันทร์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวศุสดี ทองเพชรจันทร์)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน